

AGISSEMENTS SEXISTES, HARCÈLEMENT SEXUEL : AGIR EN PRÉVENTION

Public : RH, référents harcèlement sexuel, préventeurs, managers,

Durée : 1 jour (7 heures)

Réf : RPS014

Présentiel ou distanciel

Prix intra : sur devis

Prérequis : Aucun

PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Cette formation permet d'identifier la différence entre comportements autorisés et non autorisés dans le cadre du travail. Elle vise également à transmettre les clefs essentielles pour prévenir les agissements sexistes et le harcèlement sexuel, identifier les comportements en cause et intervenir en cas de situation potentielle ou d'émergence de ce phénomène.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Situer et distinguer les agissements sexistes et le harcèlement sexuel
- Identifier les facteurs de risques et mesures de prévention
- Situer le cadre légal et les obligations de l'employeur
- Intervenir dans le cas d'un signalement



PROGRAMME

Agissements sexistes, harcèlement sexuel, agression sexuelle

- Définitions et typologie
- Les manifestations étendues des agissements sexistes

Agissements sexistes, harcèlement sexuel au travail et risques psychosociaux

- Situer les agissements sexistes et le harcèlement sexuel
- Stress, violences au travail

Distinguer les agissements sexistes et le harcèlement sexuel d'autres phénomènes

- Harcèlement moral
- Tensions et conflits
- Séduction

Les stratégies de réponse au sexisme ordinaire en entreprise

- La difficulté d'identifier la frontière de l'acceptable et de l'inacceptable (compliments, politesse, humour, etc.) ANACT
- Le déni
- La banalisation
- Le « faire face »

Impacts pour les victimes, l'équipe, la structure

- Impact sur la personne exposée
- Impact sur le collectif de travail
- Impacts pour la structure

Identifier les causes : Organisationnelles, managériales ?

- Culture et stéréotypes
- Les facteurs de risques psychosociaux (INRS)
- Contexte organisationnel et managérial
- Les différences d'exposition aux risques des femmes et des hommes
- Facteurs liés aux conditions d'emploi

Cadre légal

- Les obligations de l'employeur
- Agissements sexistes et harcèlement moral dans le code du travail et le code pénal

Agir en prévention

- Les niveaux de prévention
- Les acteurs
- Les référents harcèlement sexuel
- L'évaluation des risques psychosociaux
- Dispositif de signalement et de traitement des situations
- Que faire si l'on est témoin ?

En cas de signalement d'une situation

- Comment intervenir ?
- Accueillir, orienter, informer
- L'enquête interne

Si les faits sont avérés...

- Les sanctions possibles
- Quelle responsabilité de l'employeur

Prendre un plan d'action

MODALITÉS

Présentiel :

1 jour (7 heures) avec 12 participants maximum

Distanciel :

7 heures avec 12 participants maximum.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques
- Pédagogie active
- Exercices variés : quizz, étude de cas, mises en situation, supports d'application
- Ateliers collectifs, travaux en sous-groupes

POINTS FORTS DE LA FORMATION

- Apports de jurisprudences
- Vidéos

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

- Travaux pratiques en cours de formation
- Contrôle des connaissances à chaque étape
- Quizz en début et fin de formation

RECONNAISSANCE DE LA FORMATION

- Remise d'un support de formation
- Remise d'un certificat de réalisation en fin de formation

ÉVALUATION DE LA FORMATION

- Évaluation à chaud en fin de formation

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

La formation peut être mise en place sous un délai de 2 semaines.

En présentiel et distanciel, pour des raisons pédagogiques, la formation ne sera mise en œuvre qu'avec un minimum de 6 participants et un maximum de 12 participants.

ACCESSIBILITÉ

Pour toute question relative à l'accessibilité ou à un besoin d'aménagement, vous pouvez contacter la Référente Handicap de l'organisme de formation [pascale.faujour\[@\]motiondesens.org](mailto:pascale.faujour[@]motiondesens.org). Un échange téléphonique vous sera proposé avec la Référente Handicap afin d'évoquer votre besoin.

INTERVENANT

Consultante en Qualité de Vie et Conditions de Travail et IPRP en prévention des risques psychosociaux.